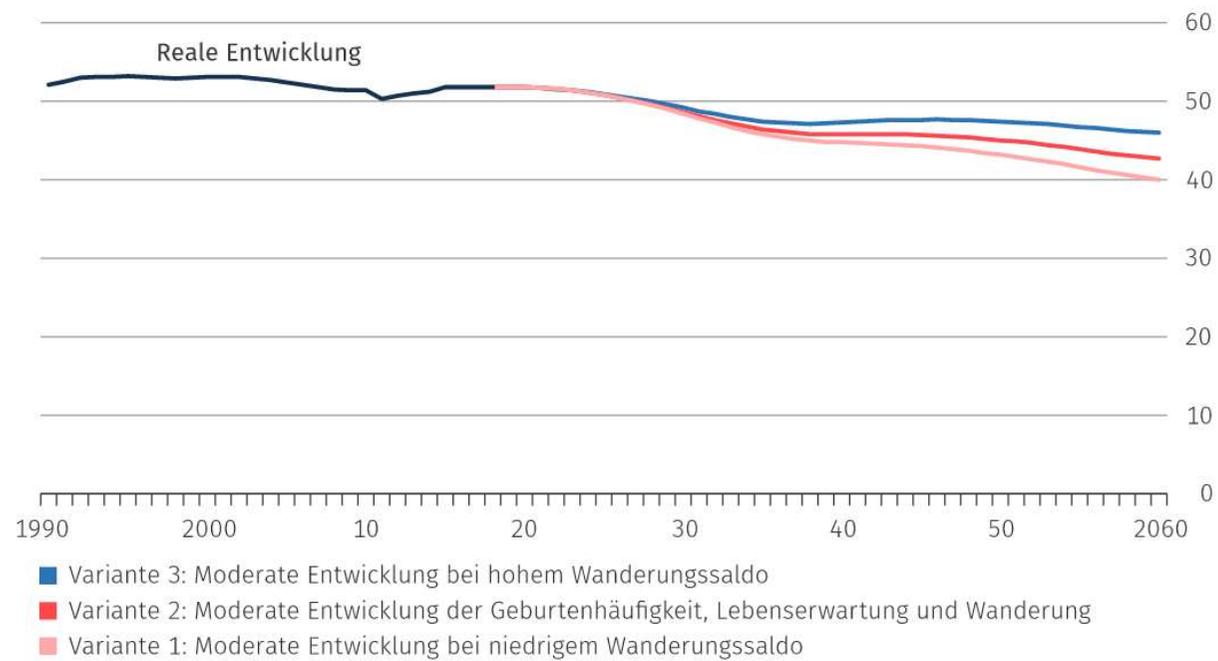


Fachkräfte finden – Fachkräfte binden

Mitarbeiter finden – Mitarbeiter ausbilden – Mitarbeiter weiterentwickeln

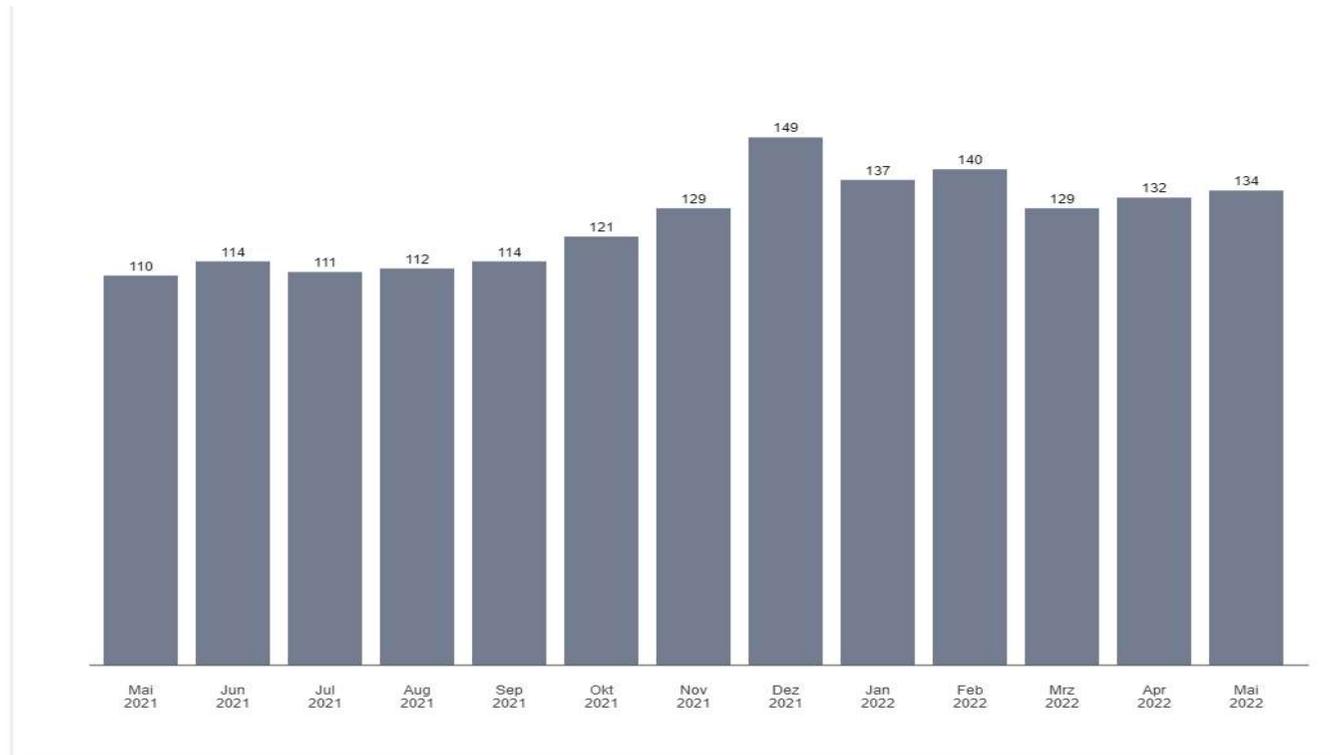


Bevölkerung im Erwerbssalter von 20 bis 66 Jahre in Mill. Personen



Ab 2019: Ergebnisse der 14. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung

Arbeitsstellen: Durchschnittliche Vakanzenzeiten im Handwerk



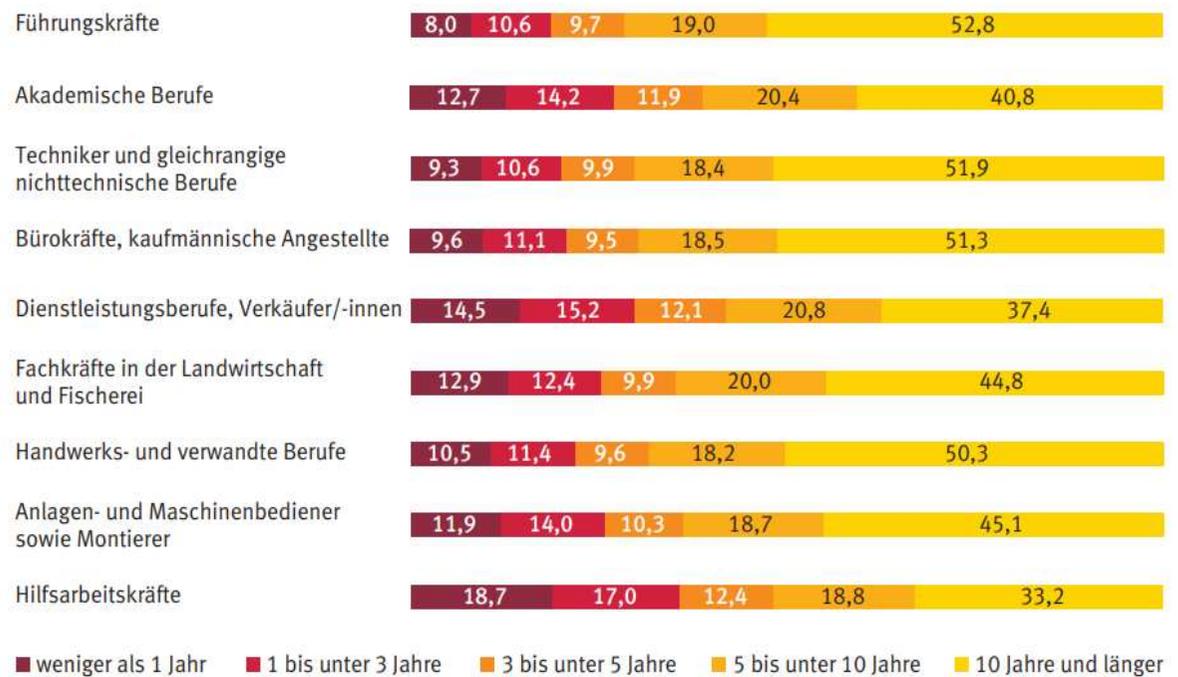
Im Handwerk
sind Stellen im
Durchschnitt
133 Tage
vakant

Eckwerte Arbeitsmarkt: Tabellen

Land: Deutschland

Gebietsstand: Mai 2022

Dauer der Beschäftigung beim aktuellen Arbeitgeber 2016 nach Berufsgruppen, in %



Fachkräfte finden - Lösungen und Kooperation mit der Agentur für Arbeit

1. Stellenausschreibungen – Arbeitsstellen – Ausbildungsstellen
2. Alternative 1: Weiterbildung – Umschulung - Fachkräfte aus dem eigenen Betrieb
3. Alternative 2: Fachkräfte und Azubis aus dem Ausland – Projekte mit der Agentur für Arbeit



Fachkräfte und Mitarbeiter gewinnen: Stellenausschreibungen in der Jobbörse der Agentur für Arbeit

Reichweite:

- Unabhängige Interessenten, die auf der Suche nach einem neuen Arbeitgeber sind – Wechselwillige
- Arbeitssuchende
- Arbeitslose
- &
- AZUBIS auf Stellensuche und über die Empfehlung der Berufsberater der Agentur für Arbeit an den Schulen

Kostenfrei

Mit dem digitalen Zugang

- Stellen einfach eingeben
- Einfach zu bedienen
- Förderungen einfach gleich online beantragen – wie Eingliederungszuschuss u. a.

Ansprechpartner im Landkreis: Arbeitgeberservice in den Agenturen Dachau oder Fürstenfeldbruck: Tel. 0800 4 5555 20

E-Mail im Landkreis DAH: dachau.arbeitgeber@arbeitsagentur.de

E-Mail Landkreis FFB: fuerstenfeldbruck.arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Fachkräfte und Mitarbeiter gewinnen: Wenn die ausgeschriebene Stelle offen bleibt – Warum ausschreiben?

Der Markt wird abgebildet – Der konkrete Mangel wird sichtbar und fassbar

Alternativen können damit entwickelt und angeboten werden, um die es heute geht:

1. Zur Fachkraft durch Weiterbildung
2. Fachkräfte und Azubis aus dem Ausland

Staatlich geprüfte Kinderpfleger/innen gewinnen:

Das Assistenzkraftmodell - AKM

Interessenten melden sich bei Ihnen, bei uns,
beim Bildungsträger:
Z. B. Helfer/innen - angestellt oder auf der Suche

- Haben 60 Praxisstunden im sozialpädagogischen Bereich absolviert
- Erfolgreicher Abschluss der Mittelschule/Hauptschule
- Gute Deutschkenntnisse (B2)
- Ab 21 Jahre alt

Beginn: 12.09.2022 als Beispiel

Dauer: 2 Jahre

Auf 2 Jahre befristet beschäftigt, TZ 30

50% Mitarbeit im Kindergarten

50% Unterricht

Prüfungen Mai/Juni 2024

Existierendes Verbundprojekt
von Gemeinden,
der Arbeitsagentur,
Bildungsträger in Freising: CBZ

Unterstützung durch die Agentur für Arbeit
und durch das Jobcenter ist möglich:

Bis 100% Kurskosten

Ca. 50% Arbeitsentgelt-Zuschuss

Weiter.Bildung der Beschäftigten:

So funktioniert es

WEITER.BILDUNG! der Beschäftigten - Ihr Personal ist Ihre Zukunft!

Warum ist Weiterbildung wichtig?



✓ **Fachkräfte gewinnen**

Entwickeln Sie mit **WEITER.BILDUNG!** geringqualifizierte Beschäftigte zu Ihren Fachkräften von morgen.



✓ **Digitalisierung meistern**

Qualifizieren Sie mit **WEITER.BILDUNG!** erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für eine digitalisierte Arbeitswelt



✓ **Strukturwandel gestalten**

Erkennen Sie mithilfe von **WEITER.BILDUNG!** veränderte Anforderungen an Ihr Personal, und begegnen Sie diesen mit spezifischen Qualifizierungen.



✓ **Gestärkt aus der Krise**

WEITER.BILDUNG! während Kurzarbeit nutzen

WEITER.BILDUNG!
QUALIFIZIERUNGSEFFIZIENT



WEITER.BILDUNG! der Beschäftigten Ausgebildete Mitarbeiter für Ihren Betrieb

**Beschäftigte ohne Berufsabschluss /
„wieder ungelernete“ Beschäftigte***



Berufsabschluss nachholen § 81 SGB III

→ „Vom Helfer/-in zur Fachkraft im Betrieb“



→ **Umschulung / Externenprüfung/ Teilqualifikationen u.a.**

- **100%** Lehrgangskostenerstattung
- Zuschüsse zum Arbeitsentgelt bis zu 100%
- Weiterbildungsprämien für Ihre Mitarbeiter/innen

Auch in Kurzarbeit möglich

Alle beschäftigten Hilfs-, Fach- und Führungskräfte



Anpassungsqualifizierung § 82 SGB III

→ „Die Aufgaben von morgen bewältigen“



→ **Berufliche Weiterbildung**

Seit 01.10.2020

Höhere Zuschüsse zu den Lehrgangskosten und zum Arbeitsentgelt (Abhängig von der Betriebsgröße)

Auch in Kurzarbeit möglich

*als „wieder ungelernete“ gilt eine Person mit Berufsabschluss, die mind. in den letzten 4 Jahren nur eine Helfertätigkeit ausgeübt hat und den erlernten Beruf nicht mehr ausüben kann



Wie funktioniert es?

	Abschlussorientierte Weiterbildung (§81)	Anpassungsqualifizierung (§82)*			
Zielgruppe	Ungelernte / wieder ungelernete Beschäftigte	Alle Mitarbeiter			
Vorhandene Qualifikation	KEIN (verwertbarer) Berufsabschluss	Unterschiedlich nach Qualifikationswunsch			
Angestrebtes Maßnahme Ziel	Qualifikation zum anerkannten Berufsabschluss (Umschulung/ Externenprüfung/Teilqualifikation)	<ul style="list-style-type: none"> - Kurzfristige Anpassungsfortbildung - AZAV Zertifiziert - Mind. 121 Unterrichtsstunden - KEINE Aufstiegsqualifizierung (Meister, Fachwirt) 			
Unternehmensgröße					
	Beschäftigte im Unternehmen	Unter 10 MA	10 - 249 MA	250 – 2499 MA	Ab 2500 MA
Förderleistungen	Lehrgangskosten zu 100 %	100 %	U45 50% (bis 65%) (Ü45/SB 100%)	25 % (bis 40%)	15 – 20 % (bis 30%)
	Arbeitsentgeltzuschuss (AEZ) bis zu 100 %	75%	50%	25%	25%
Zusatzleistungen	Übernahme von Fahrkosten, Kinderbetreuungskosten und Übernachtungskosten	Übernahme von Fahrkosten, Kinderbetreuungskosten und Übernachtungskosten			
	Weiterbildungsprämie bei erfolgreich bestandener Prüfung (1000 € bei Zwischenprüfung 1.500 € bei Abschluß)				

* Die Fördersätze bei Kurzarbeit auf Anfrage bei Ihrem Arbeitgeberservice

Wo finde ich Qualifizierungsmaßnahmen und Bildungsträger? Das KURSNET

www.google.de

Suche mit den Wörtern:
Kursnet **Arbeitsagentur**

Auf das Ergebnis von arbeitsagentur.de
klicken

Wo finde ich Qualifizierungsmaßnahmen und Bildungsträger? Das KURSNET

https://www.arbeitsagentur.de/kursnet

LEICHTE SPRACHE GEBÄRDENSPRACHE DEUTSCH

Anmelden eServices Suche

Startseite

Entdecken Sie das neue KURSNET

Ausbildung, Weiterbildung, Vorbereitung auf den Beruf, begleitende Hilfen oder Sprachkurse – gewinnen Sie einen ersten Überblick über die Möglichkeiten in Ihrer Region.



Finden Sie das passende Angebot in der jeweiligen Suche:

 <h3>Weiterbildungsangebote</h3> <p>Erweitern Sie berufliche Kenntnisse: Mit der Weiterbildungssuche finden Sie für sich oder als Betrieb für Ihre Beschäftigten passende Bildungsangebote.</p>	 <h3>Umschulungen</h3> <p>Sie haben keinen Berufsabschluss oder wollen neue Wege gehen: Finden Sie passende Angebote zum Erwerb eines Berufsabschlusses deutschlandweit und in Ihrer Region.</p>	 <h3>Schulische Ausbildungen</h3> <p>Verschaffen Sie sich einen Überblick über schulische Ausbildungen und Zugangsvoraussetzungen in Ihrer Region.</p>
		

Ihr Arbeitgeberservice vor Ort

- Sie oder Ihre MitarbeiterInnen wissen schon ganz konkret welche Qualifizierung Sie machen möchten.

Die Berufsberatung im Erwerbsleben kurz BBiE

- Ihre Mitarbeiter wollen sich weiterbilden, wissen aber noch nicht genau wohin es gehen soll – wir bieten Orientierung und Beratung. Wir können Ihre Mitarbeiter zur Umsetzung einer Qualifizierung motivieren, verschiedene Qualifikationswege aufzeigen und ihre Eignung testen.

Berufsberatung im Erwerbsleben:

Die Beratung für Beschäftigte

BBiE – die Berufsberatung im Erwerbsleben

Das neue Beratungsangebot für Ihre Mitarbeiter*innen und Ihren Erfolg

Veränderung Lebenslanges Lernen Berufliche Fitness – Warum?

Mitarbeiter*innen für das Thema
WEITERBILDUNG! zu gewinnen ist nicht
immer einfach



Strukturwandel

Was passiert in der Zukunft?



Digitalisierung

Was bedeutet das?



Employer Branding

Wir stellen Sie als Top
Arbeitgeber dar

- ⚠ Ganzheitliche Beratung zum Thema Weiterbildung - Notwendigkeit, Möglichkeiten, Kurse, **Motivation**, Prüfung der Eignung, etc.
- ⚠ Im Rahmen von Einzelgesprächen, Team-Meetings, oder Mitarbeiter*innen-Versammlungen etc.
- ⚠ Hier der direkte Link zur [Berufsberatung im Erwerbsleben](#)

Kontakt: ?

Muenchen.Berufsberatung-im-Erwerbsleben@arbeitsagentur.de



Bundesagentur für Arbeit

Fachkräfte aus dem Ausland

Dienstleistungen für Sie als Arbeitgeber → [Link](#)

Gewinnung und Qualifizierung der Kandidaten*innen

- Auswahl von Kandidaten*innen für Arbeitgeber (online und/oder vor Ort)
- Sprachkurs im Heimatland
- Seminarmodule zur interkulturellen Sensibilisierung
- Bewerbungscoaching vor dem Vorstellungsgespräch
- Fachkräfte: Begleitung beim Anerkennungsverfahren

Matching Arbeitgeber / Kandidat*innen

- Vorschlag von Kandidaten*innen
- Versand von CVs, Motivationsschreiben, Zeugnissen usw. an AG
- Organisation der Vorstellungsgespräche

Visumsverfahren

- Sammlung, Sichtung und Weiterleitung der Unterlagen an die zuständigen AMZ-Teams in der BA sowie Unterstützung im Visumsverfahren durch die GIZ vor Ort

Integrationsbegleitung

- Vorbereitung und Durchführung der „Einführungstage“ (3-Tages-Workshop)
- Unterstützung beim Ankommen in Deutschland (Behördengänge, Infosessions zu Krankenversicherung, Arztbesuchen, Brutto-/Netto-Gehältern, Bankkonto, Handykarte etc.)
- Unterstützung der Arbeitgeber und TN bei interkulturellen Herausforderungen

Ein Kooperationsprojekt der Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) und der Bundesagentur für Arbeit (BA).

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)

Teilnahmevoraussetzungen → [Link](#)

- ✓ **Ausbildungsvergütung:** min. € 939 brutto im Monat
- ✓ **Unterkunft:** Abzug von mtl. bis € 300 (Miete)
- ✓ **Kost:** zusätzlich Abzug von mtl. € 150.
- ✓ **Flugticket** für die Einreise (ca. € 300)
- ✓ **Finanzierung weiterführender Deutschsprachkurse**



Rekrutierung Tunesien

November 2019



Tunis



Teilnehmer*innen mit Potenzial und Motivation

- Junge Erwachsene (Ø 25 Jahre alt)
- Mit Abitur-Abschluss (13-jähriges Gymn.)
- z.T. auch mit ersten (schulischen) Berufsabschlüssen und Praxiserfahrung
- Sehr motiviert, starke Affinität zu Deutschland
- Zweisprachigkeit Arabisch und Französisch (evtl. weitere)
- Zweistufiger Auswahlprozess durch Arbeitsverwaltung vor Ort sowie THAMM-Partner
- Sprachnachweis B1 bei Einreise
- Großes Interesse, eine berufliche Laufbahn in DE einzuschlagen.



Sousse

Auswahl- / Coachings-Gespräche Marokko, Tunesien und Ägypten

November/Dezember 2020 sowie 2021



ZAV-Team



A hand holding a pen points to a world map. The map is rendered in red and white, with several grey arrows indicating movement or flow between different regions. The background is a blurred image of a person's face.

Fachkräftegewinnung aus dem EU-Ausland

Gewinnung von Fachkräften mit einem EU-Berufsabschluss

Fachkräfte in der EU haben in der Regel einen schulischen Berufsabschluss

Praktische Ausbildungsinhalte sind eher die Ausnahme

Anerkennungsverfahren führen in der Regel zu einer Teilanerkennung

Häufig kann die Vollanerkennung durch betriebliche Anpassungsmaßnahmen erlangt werden

Erfolgsfaktoren bei der Gewinnung der Fachkräfte

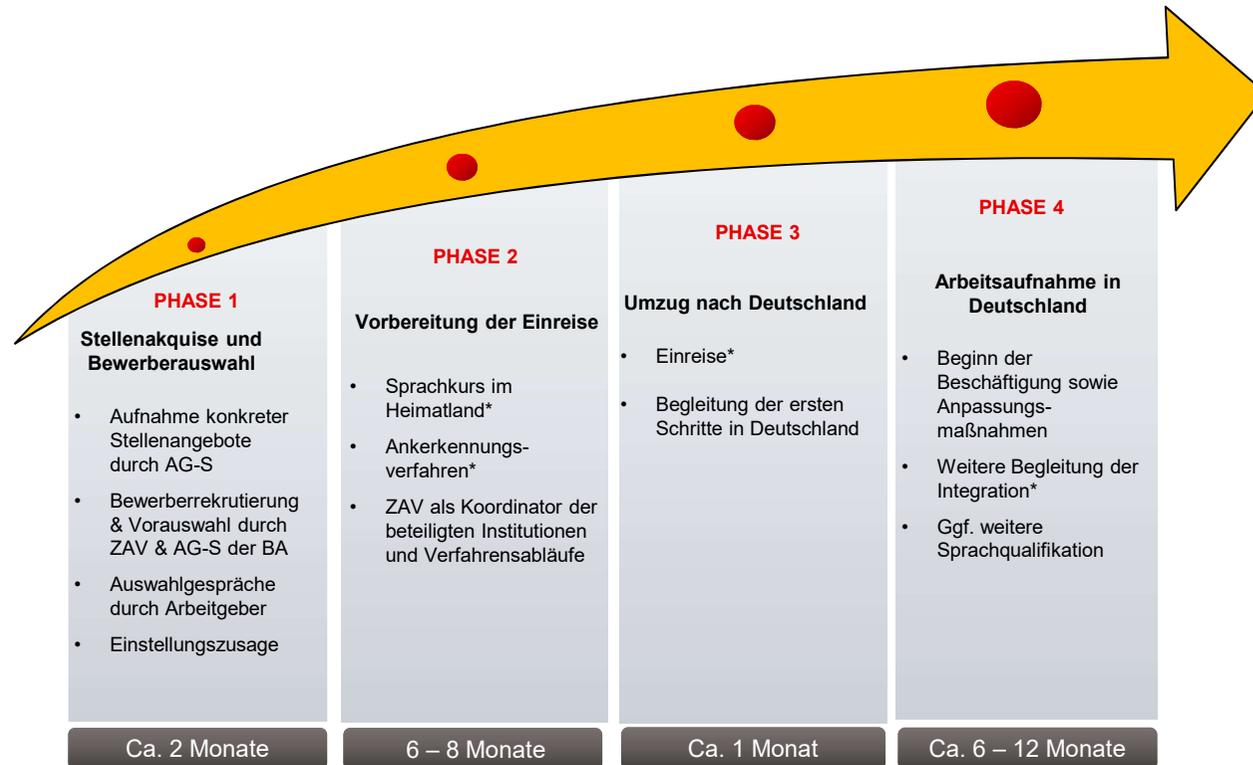
Mindestens branchenübliches Helfer Gehalt während der Anpassungsmaßnahme

Unterstützung bei der Wohnungssuche

Willkommenskultur und Unterstützung bei der Integration

Unterstützung beim weiteren Spracherwerb, da Deutschkenntnisse in der Regel auf Niveau A2 vorliegen

Der Weg zur Fachkraft



* Bei Erfüllung der Fördervoraussetzungen ist eine Förderung über das europäische Förderprogramm Targeted Mobility Scheme möglich.

Kontakt zum Arbeitgeber-Service



So erreichen Sie uns telefonisch

- **Service­ruf­num­mer zu Ihrem Arbeitgeber-Service:**
Tel. 0800 4 5555 20
in jedem Landkreis
oder
- **Ihr Branchenbetreuer in der Agentur für Arbeit**

oder
- **Hermann Schubach**
AA Freising,
Tel. 08161-171-503
hermann.schubach@arbeitsagentur.de

Hier können Sie Ihren Arbeitgeber-Service direkt per E-Mail benachrichtigen:

Landkreis Dachau:

dachau.arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Landkreis Fürstentfeldbruck:

fuerstentfeldbruck.arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Für weitere Möglichkeiten auch: Herrn Volk, den Weiterbildungsinitiator
des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales