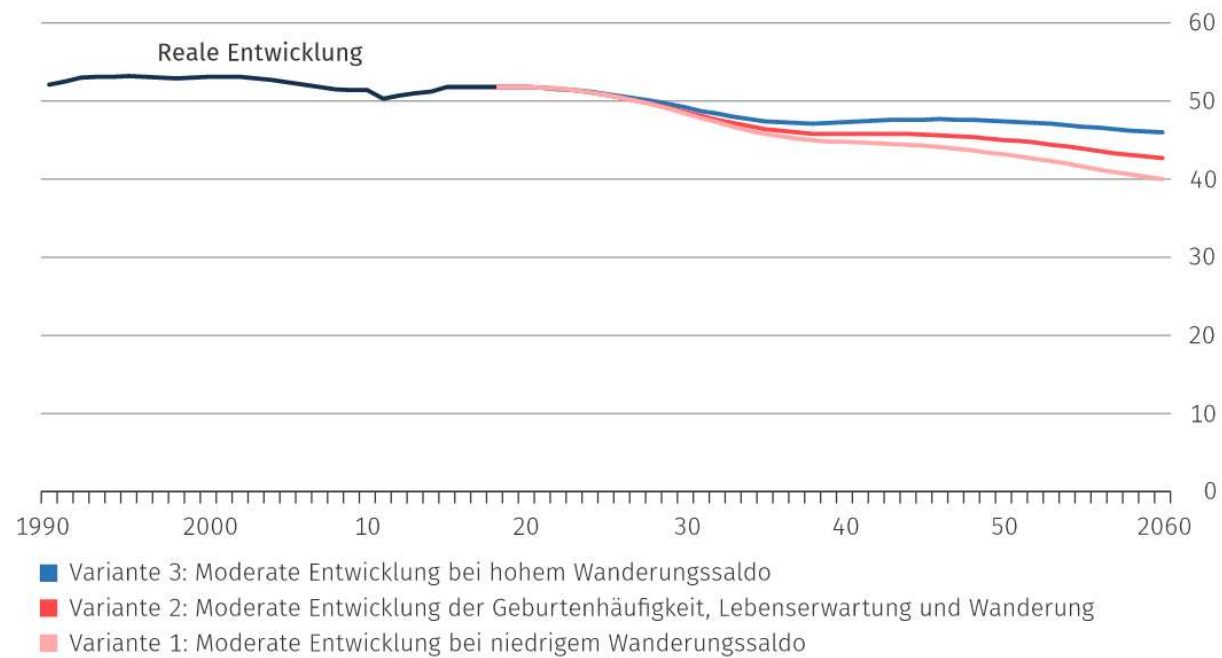


# Fachkräfte finden – Fachkräfte binden

Mitarbeiter finden – Mitarbeiter ausbilden – Mitarbeiter weiterentwickeln

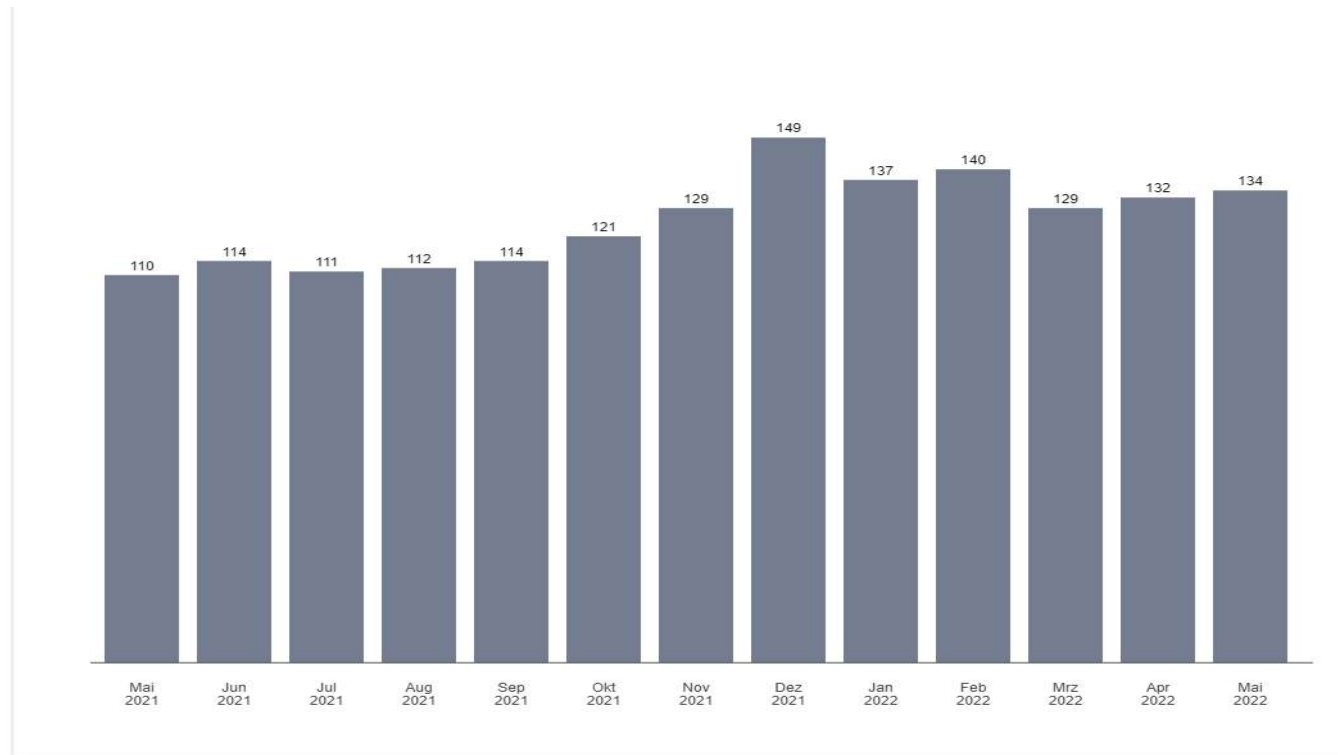


## Bevölkerung im Erwerbssalter von 20 bis 66 Jahre in Mill. Personen



Ab 2019: Ergebnisse der 14. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung

# Arbeitsstellen: Durchschnittliche Vakanzenzeiten im Handwerk



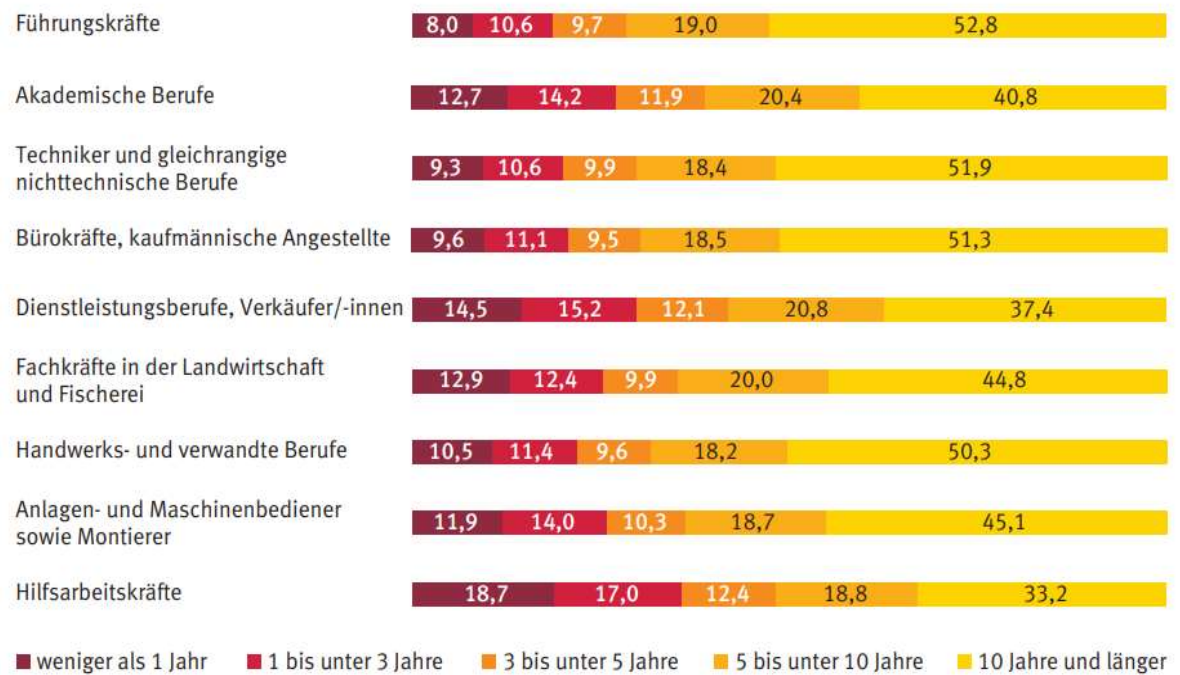
Im Handwerk  
sind Stellen im  
Durchschnitt  
133 Tage  
vakant

Eckwerte Arbeitsmarkt: Tabellen

Land: Deutschland

Gebietsstand: Mai 2022

## Dauer der Beschäftigung beim aktuellen Arbeitgeber 2016 nach Berufsgruppen, in %



# Fachkräfte finden - Lösungen und Kooperation mit der Agentur für Arbeit

1. Stellenausschreibungen – Arbeitsstellen – Ausbildungsstellen
2. Alternative 1: Weiterbildung – Umschulung - Fachkräfte aus dem eigenen Betrieb
3. Alternative 2: Fachkräfte und Azubis aus dem Ausland – Projekte mit der Agentur für Arbeit



# Fachkräfte und Mitarbeiter gewinnen: Stellenausschreibungen in der Jobbörse der Agentur für Arbeit

Reichweite:

- Unabhängige Interessenten, die auf der Suche nach einem neuen Arbeitgeber sind – Wechselwillige
- Arbeitssuchende
- Arbeitslose
- &
- AZUBIS auf Stellensuche und über die Empfehlung der Berufsberater der Agentur für Arbeit an den Schulen

Kostenfrei

Mit dem digitalen Zugang

- Stellen einfach eingeben
- Einfach zu bedienen
- Förderungen einfach gleich online beantragen – wie Eingliederungszuschuss u. a.

Ansprechpartner im Landkreis: Arbeitgeberservice in den Agenturen Dachau oder Fürstenfeldbruck: Tel. 0800 4 5555 20

E-Mail im Landkreis DAH: [dachau.arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:dachau.arbeitgeber@arbeitsagentur.de)

E-Mail Landkreis FFB: [fuerstenfeldbruck.arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:fuerstenfeldbruck.arbeitgeber@arbeitsagentur.de)

# Fachkräfte und Mitarbeiter gewinnen: Wenn die ausgeschriebene Stelle offen bleibt – Warum ausschreiben?

Der Markt wird abgebildet – Der konkrete Mangel wird sichtbar und fassbar

Alternativen können damit entwickelt und angeboten werden, um die es heute geht:

1. Zur Fachkraft durch Weiterbildung
2. Fachkräfte und Azubis aus dem Ausland

---

**Staatlich geprüfte Kinderpfleger/innen gewinnen:**

**Das Assistenzkraftmodell - AKM**



Interessenten melden sich bei Ihnen, bei uns,  
beim Bildungsträger:  
Z. B. Helfer/innen - angestellt oder auf der Suche

- Haben 60 Praxisstunden im sozialpädagogischen Bereich absolviert
- Erfolgreicher Abschluss der Mittelschule/Hauptschule
- Gute Deutschkenntnisse (B2)
- Ab 21 Jahre alt

Beginn: 12.09.2022 als Beispiel

Dauer: 2 Jahre

Auf 2 Jahre befristet beschäftigt, TZ 30

50% Mitarbeit im Kindergarten

50% Unterricht

Prüfungen Mai/Juni 2024

Existierendes Verbundprojekt  
von Gemeinden,  
der Arbeitsagentur,  
Bildungsträger in Freising: CBZ

Unterstützung durch die Agentur für Arbeit  
und durch das Jobcenter ist möglich:

Bis 100% Kurskosten

Ca. 50% Arbeitsentgelt-Zuschuss

# Weiter.Bildung der Beschäftigten:

So funktioniert es

---

# **WEITER.BILDUNG!** der Beschäftigten - Ihr Personal ist Ihre Zukunft!

---

## Warum ist Weiterbildung wichtig?



### ✓ **Fachkräfte gewinnen**

Entwickeln Sie mit **WEITER.BILDUNG!** geringqualifizierte Beschäftigte zu Ihren Fachkräften von morgen.



### ✓ **Digitalisierung meistern**

Qualifizieren Sie mit **WEITER.BILDUNG!** erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für eine digitalisierte Arbeitswelt



### ✓ **Strukturwandel gestalten**

Erkennen Sie mithilfe von **WEITER.BILDUNG!** veränderte Anforderungen an Ihr Personal, und begegnen Sie diesen mit spezifischen Qualifizierungen.



### ✓ **Gestärkt aus der Krise**

**WEITER.BILDUNG!** während Kurzarbeit nutzen

**WEITER.BILDUNG!**  
QUALIFIZIERUNGSEFFIZIENT



# **WEITER.BILDUNG!** der Beschäftigten Ausgebildete Mitarbeiter für Ihren Betrieb

**Beschäftigte ohne Berufsabschluss /  
„wieder ungelernete“ Beschäftigte\***



**Berufsabschluss nachholen § 81 SGB III**

→ „Vom Helfer/-in zur Fachkraft im Betrieb“



→ **Umschulung / Externenprüfung/ Teilqualifikationen u.a.**

- **100%** Lehrgangskostenerstattung
- Zuschüsse zum Arbeitsentgelt bis zu 100%
- Weiterbildungsprämien für Ihre Mitarbeiter/innen

**Auch in Kurzarbeit möglich**

**Alle beschäftigten Hilfs-, Fach- und Führungskräfte**



**Anpassungsqualifizierung § 82 SGB III**

→ „Die Aufgaben von morgen bewältigen“



→ **Berufliche Weiterbildung**

**Seit 01.10.2020**

Höhere Zuschüsse zu den Lehrgangskosten und zum Arbeitsentgelt (Abhängig von der Betriebsgröße)

**Auch in Kurzarbeit möglich**

\*als „wieder ungelernete“ gilt eine Person mit Berufsabschluss, die mind. in den letzten 4 Jahren nur eine Helfertätigkeit ausgeübt hat und den erlernten Beruf nicht mehr ausüben kann



# Wie funktioniert es?

	<b>Abschlussorientierte Weiterbildung (§81)</b>	<b>Anpassungsqualifizierung (§82)*</b>			
Zielgruppe	Ungelernte / wieder ungelernete Beschäftigte	Alle Mitarbeiter			
Vorhandene Qualifikation	KEIN (verwertbarer) Berufsabschluss	Unterschiedlich nach Qualifikationswunsch			
Angestrebtes Maßnahme Ziel	Qualifikation zum anerkannten Berufsabschluss (Umschulung/ Externenprüfung/Teilqualifikation)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kurzfristige Anpassungsfortbildung</li> <li>- AZAV Zertifiziert</li> <li>- Mind. 121 Unterrichtsstunden</li> <li>- KEINE Aufstiegsqualifizierung (Meister, Fachwirt)</li> </ul>			
Unternehmensgröße					
	Beschäftigte im Unternehmen	Unter 10 MA	10 - 249 MA	250 – 2499 MA	Ab 2500 MA
Förderleistungen	Lehrgangskosten zu 100 %	100 %	U45 50% (bis 65%) (Ü45/SB 100%)	25 % (bis 40%)	15 – 20 % (bis 30%)
	Arbeitsentgeltzuschuss (AEZ) bis zu 100 %	75%	50%	25%	25%
Zusatzleistungen	Übernahme von Fahrkosten, Kinderbetreuungskosten und Übernachtungskosten	Übernahme von Fahrkosten, Kinderbetreuungskosten und Übernachtungskosten			
	Weiterbildungsprämie bei erfolgreich bestandener Prüfung (1000 € bei Zwischenprüfung 1.500 € bei Abschluß)				

\* Die Fördersätze bei Kurzarbeit auf Anfrage bei Ihrem Arbeitgeberservice

# Wo finde ich Qualifizierungsmaßnahmen und Bildungsträger? Das KURSNET

[www.google.de](http://www.google.de)

Suche mit den Wörtern:  
**Kursnet** **Arbeitsagentur**

Auf das Ergebnis von [arbeitsagentur.de](http://arbeitsagentur.de)  
klicken

# Wo finde ich Qualifizierungsmaßnahmen und Bildungsträger? Das KURSNET

https://www.arbeitsagentur.de/kursnet

LEICHTE SPRACHE GEBÄRDENSPRACHE DEUTSCH


Anmelden eServices Suche

Startseite

## Entdecken Sie das neue KURSNET


Ausbildung, Weiterbildung, Vorbereitung auf den Beruf, begleitende Hilfen oder Sprachkurse – gewinnen Sie einen ersten Überblick über die Möglichkeiten in Ihrer Region.

Finden Sie das passende Angebot in der jeweiligen Suche:




### Weiterbildungsangebote

Erweitern Sie **berufliche Kenntnisse**: Mit der **Weiterbildungssuche** finden Sie für sich oder als Betrieb für Ihre Beschäftigten passende Bildungsangebote.






### Umschulungen

Sie haben **keinen Berufsabschluss** oder wollen **neue Wege** gehen: Finden Sie passende Angebote zum Erwerb eines Berufsabschlusses deutschlandweit und in Ihrer Region.



### Schulische Ausbildungen

Verschaffen Sie sich einen Überblick über **schulische Ausbildungen** und **Zugangsvoraussetzungen** in Ihrer Region.



### Ihr Arbeitgeberservice vor Ort

- Sie oder Ihre MitarbeiterInnen wissen schon ganz konkret welche Qualifizierung Sie machen möchten.

### Die Berufsberatung im Erwerbsleben kurz BBiE

- Ihre Mitarbeiter wollen sich weiterbilden, wissen aber noch nicht genau wohin es gehen soll – wir bieten Orientierung und Beratung. Wir können Ihre Mitarbeiter zur Umsetzung einer Qualifizierung motivieren, verschiedene Qualifikationswege aufzeigen und ihre Eignung testen.



---

# Berufsberatung im Erwerbsleben:

## Die Beratung für Beschäftigte

# BBiE – die Berufsberatung im Erwerbsleben

## Das neue Beratungsangebot für Ihre Mitarbeiter\*innen und Ihren Erfolg

### Veränderung Lebenslanges Lernen Berufliche Fitness – Warum?

Mitarbeiter\*innen für das Thema  
WEITERBILDUNG! zu gewinnen ist nicht  
immer einfach



#### Strukturwandel

Was passiert in der Zukunft?



#### Digitalisierung

Was bedeutet das?



#### Employer Branding

Wir stellen Sie als Top  
Arbeitgeber dar

- ⚠ Ganzheitliche Beratung zum Thema Weiterbildung - Notwendigkeit, Möglichkeiten, Kurse, **Motivation**, Prüfung der Eignung, etc.
- ⚠ Im Rahmen von Einzelgesprächen, Team-Meetings, oder Mitarbeiter\*innen-Versammlungen etc.
- ⚠ Hier der direkte Link zur [Berufsberatung im Erwerbsleben](#)

Kontakt: ?

[Muenchen.Berufsberatung-im-Erwerbsleben@arbeitsagentur.de](mailto:Muenchen.Berufsberatung-im-Erwerbsleben@arbeitsagentur.de)



Bundesagentur für Arbeit

# Fachkräfte aus dem Ausland

## Dienstleistungen für Sie als Arbeitgeber → [Link](#)

### Gewinnung und Qualifizierung der Kandidaten\*innen

- Auswahl von Kandidaten\*innen für Arbeitgeber (online und/oder vor Ort)
- Sprachkurs im Heimatland
- Seminarmodule zur interkulturellen Sensibilisierung
- Bewerbungscoaching vor dem Vorstellungsgespräch
- Fachkräfte: Begleitung beim Anerkennungsverfahren

### Matching Arbeitgeber / Kandidat\*innen

- Vorschlag von Kandidaten\*innen
- Versand von CVs, Motivationsschreiben, Zeugnissen usw. an AG
- Organisation der Vorstellungsgespräche

### Visumsverfahren

- Sammlung, Sichtung und Weiterleitung der Unterlagen an die zuständigen AMZ-Teams in der BA sowie Unterstützung im Visumsverfahren durch die GIZ vor Ort

### Integrationsbegleitung

- Vorbereitung und Durchführung der „Einführungstage“ (3-Tages-Workshop)
- Unterstützung beim Ankommen in Deutschland (Behördengänge, Infosessions zu Krankenversicherung, Arztbesuchen, Brutto-/Netto-Gehältern, Bankkonto, Handykarte etc.)
- Unterstützung der Arbeitgeber und TN bei interkulturellen Herausforderungen

Ein Kooperationsprojekt der Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) und der Bundesagentur für Arbeit (BA).

**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**Bundesagentur für Arbeit**  
Zentrale Auslands-  
und Fachvermittlung (ZAV)

## Teilnahmevoraussetzungen → [Link](#)

- ✓ **Ausbildungsvergütung:** min. € 939 brutto im Monat
- ✓ **Unterkunft:** Abzug von mtl. bis € 300 (Miete)
- ✓ **Kost:** zusätzlich Abzug von mtl. € 150.
- ✓ **Flugticket** für die Einreise (ca. € 300)
- ✓ **Finanzierung weiterführender Deutschsprachkurse**



# Rekrutierung Tunesien

November 2019



Tunis



## Teilnehmer\*innen mit Potenzial und Motivation

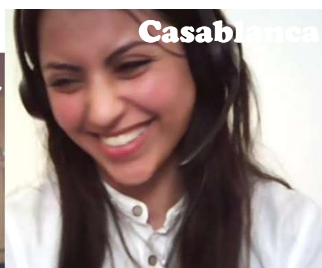
- Junge Erwachsene (Ø 25 Jahre alt)
- Mit Abitur-Abschluss (13-jähriges Gymn.)
- z.T. auch mit ersten (schulischen) Berufsabschlüssen und Praxiserfahrung
- Sehr motiviert, starke Affinität zu Deutschland
- Zweisprachigkeit Arabisch und Französisch (evtl. weitere)
- Zweistufiger Auswahlprozess durch Arbeitsverwaltung vor Ort sowie THAMM-Partner
- Sprachnachweis B1 bei Einreise
- Großes Interesse, eine berufliche Laufbahn in DE einzuschlagen.



Sousse

# Auswahl- / Coachings-Gespräche Marokko, Tunesien und Ägypten

November/Dezember 2020 sowie 2021



## ZAV-Team



A hand holding a red marker is drawing a world map on a white surface. The map is colored in red. Several grey arrows are drawn over the map, indicating movement or flow between different regions. The background is a blurred image of a person's face.

## Fachkräftegewinnung aus dem EU-Ausland

## Gewinnung von Fachkräften mit einem EU-Berufsabschluss

Fachkräfte in der EU haben in der Regel einen schulischen Berufsabschluss

Praktische Ausbildungsinhalte sind eher die Ausnahme

Anerkennungsverfahren führen in der Regel zu einer Teilanerkennung

Häufig kann die Vollanerkennung durch betriebliche Anpassungsmaßnahmen erlangt werden



## Erfolgsfaktoren bei der Gewinnung der Fachkräfte

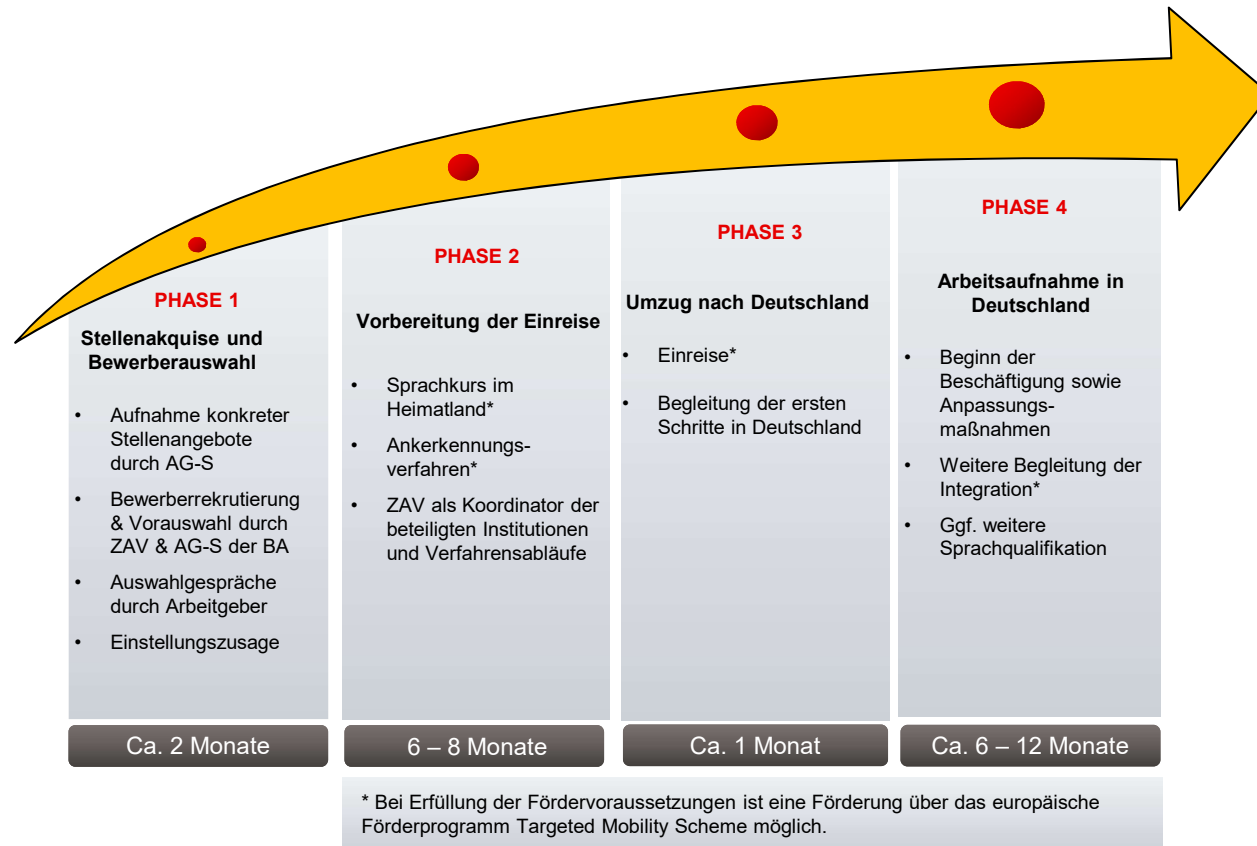
Mindestens branchenübliches Helfer Gehalt während der Anpassungsmaßnahme

Unterstützung bei der Wohnungssuche

Willkommenskultur und Unterstützung bei der Integration

Unterstützung beim weiteren Spracherwerb, da Deutschkenntnisse in der Regel auf Niveau A2 vorliegen

# Der Weg zur Fachkraft



## Kontakt zum Arbeitgeber-Service



So erreichen Sie uns telefonisch

- **Service­ruf­num­mer zu Ihrem Arbeitgeber-Service:**  
Tel. 0800 4 5555 20  
in jedem Landkreis  
oder
- **Ihr Branchenbetreuer in der Agentur für Arbeit**  
  
oder
- **Hermann Schubach**  
**AA Freising,**  
**Tel. 08161-171-503**  
[hermann.schubach@arbeitsagentur.de](mailto:hermann.schubach@arbeitsagentur.de)

Hier können Sie Ihren Arbeitgeber-Service direkt per E-Mail benachrichtigen:

Landkreis Dachau:

[dachau.arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:dachau.arbeitgeber@arbeitsagentur.de)

Landkreis Fürstentfeldbruck:

[fuerstentfeldbruck.arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:fuerstentfeldbruck.arbeitgeber@arbeitsagentur.de)

**Für weitere Möglichkeiten auch: Herrn Volk, den Weiterbildungsinitiator**  
des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales